

Referat fra skolebestyrelsesmøde

Dato: Torsdag d. 14. november 2019 kl. 17.30 – 20.30

Sted: Personalerummet, Løsning Skole

Mødedeltagere:

René Jensen, Pia Grønvang Stilling (afbud), Jette Sørensen, Søren Herden, Martin Jacobsen, Jane Ejdal Frandsen, Linda Vainø Eriksen, Helle Vestergaard, Wickie Jørgensen, Kia Møgelvang, Ulrik Mikkelsen Hansen.

Elevrepr.: Viktoria Bajrami Carlsen (8.A) og Alexander Bajrami Carlsen (7.A).

Elever deltager i pkt. 1 – 5.

Afbud: Pia Grønvang Stilling

Mødeleder: René Jensen

Referent: Wickie Jørgensen

1. Elevrådet orienterer.

Hvad har elevrådet arbejdet med siden sidst?

Drengetoiletterne har håndklæder og de er ulækre. Der ønskes papirservietter, men de er afskaffet grundet udfordringer med, at der blev smidt våde servietter på gulv og loft. Toilettet og vasken blev stoppet.

Opgave til elevrådet: Hvad skal der til for at få servietterne tilbage? Kan der oprettes en anonym postkasse, hvor eleverne kan fortælle, hvem der smider med servietter, og ødelægger ting.

Der arbejdes med at udarbejde regler for brug af microovne.

2. Siden sidst v. skolens ledelse.

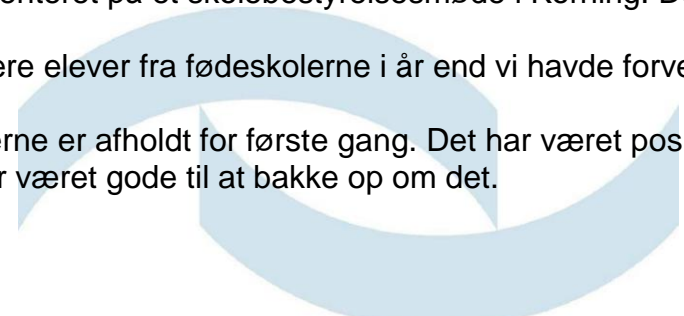
PLC: Alle vejledere er på kursus sammen i år. Tania er blevet koordinator for PLC. Der er god energi på udviklingen.

I forbindelse med den nye samarbejdssamtale holdt vi åbent hus for kommende elevers forældre fra fødeskolerne. Der kom 7 forældre.

Samarbejdsaftalen er præsenteret på et skolebestyrelsesmøde i Korning. Der var positiv respons.

Der ser ud som om vi får flere elever fra fødeskolerne i år end vi havde forventet.

Fællessamlinger i afdelingerne er afholdt for første gang. Det har været positivt. Medarbejdere og elever har været gode til at bakke op om det.

A decorative graphic consisting of two overlapping, curved blue ribbons that form a partial circle at the bottom of the page.

7. årgang har været til Hop IN. Drøftelse af placering på klassetrin og år.

5. årgang har været til FLL. Det var en god dag. Vi drøfter om det skal fortsætte og hvis det ikke skal, hvad kan så sættes i stedet for, som kan indeholde de samme elementer.

RET- dage i kommende uge. Der er åbent hus onsdag og vi har sendt invitationer til både forældre, naboer, børnehaven og Udvalget for læring.

Specialafd.: Vi har pt. 66 elever. Vi skal modtage 4 nye elever i en nyoprettet I-klasse med start efter vinterferien. Det er indskolings elever som kommer fra 4 matrikler. De skal have lokale på 1. sal. Der skal ansættes nyt personale. En lærer, en pædagog og en pædagogmedhjælper. Vi håber, at der er en erfaren ansat, som har lyst til at være en del af det. Vi arbejder på, at vi kan få en legeplads til specialafdelingen.

Specialafdelingen er efterhånden så stor, at vi ved næste valg til skolebestyrelsen vil gå endnu mere målrettet efter, at de skal repræsenteres med en forældrerepræsentant i skolebestyrelsen.

Der er truffet politisk beslutning om, at økonomien fremover skal deles mellem specialafd. og alment skole. Vi ved ikke, hvordan det kommer til at foregå, men håber ikke, at det vil betyde, at der skabes afstand mellem afdelingerne på matriklen, eller at det vil blive administrativt tungt at håndtere.

3. Høringssvar til ny styrelsesvedtægt.

Skolebestyrelsen har fået flere beføjelser.

Årshjulet skal tilføjes udarbejdelse af et princip for bevægelse. Konkretiseres i de enkelte afdelinger. Elevinddragelse i processen. Det skal understøtte elevernes lyst til at bevæge sig i løbet af skoledagen.

HV formulerer udkast og sender til bestyrelsen.

4. Ny skolepolitik

Procesplan og fælles pædagogisk møde torsdag d. 12/12 2019 kl. 16.30 – 18.30.

Elevrådet beslutter om de deltager på pædagogisk aften om ny skolepolitik.

Skolebestyrelsen sidder ved eget bord, og eleverne har deres eget bord

5. Eventuelt.

EI – løbehjul og scooter som skoletransportmiddel. EI-løbehjul bliver brugt af elever der ikke er gamle nok ifølge lovgivningen. Vi tager det med på et SSP møde.

Aula – hvis man beder om en daglig notifikation så virker det ikke. Går notifikationen kun på meddelelser og ikke på opslag på opslagstavlen? Spørgsmålet tages med til administratorerne af Aula.

6. Resultat af medarbejdertrivselsundersøgelsen 2019

Helle orienterer.

Resultatet er generelt rigtig positivt. Der har været en meget positiv udvikling siden sidste undersøgelse i 2017.

Vi er særligt stærke på kollegial sammenhold, og motivation til at yde en ekstra indsats, og fortsat udfordret på balancen mellem opgaver, ressourcer og krav. Der har været en positiv udvikling på krænkende adfærd, men det er fortsat et opmærksomhedspunkt.

SKB har tidligere truffet beslutning om afkortning af skoledagens længde og ny skemastruktur med færre skift i løbet af dagen. Vi vil fortsat have øje for, hvilke handlemuligheder vi har for, at sikre skolens ansatte bedst mulige arbejdsvilkår.